

**Título: Fatores de influência na felicidade no trabalho: percepção dos colaboradores do gabinete do Senado Federal**

Autor(es) Antonia Elenice Lima das Chagas; Waldir Santos de Lima Filho

E-mail para contato: ernandes.marinho@estacio.br

IES: ESTÁCIO BRASÍLIA

Palavra(s) Chave(s): FELICIDADE NO TRABALHO; INLUÊNCIA DA REMUNERAÇÃO; RECONHECIMENTO PESSOAL

#### **RESUMO**

Este artigo tem por objetivo questionar quais seriam os fatores que influenciam na felicidade do trabalhador no local onde exerce suas atividades. A ênfase é mostrar a influência da remuneração do trabalhador, em levantar as condições oferecidas ao trabalhador e explicar acerca do reconhecimento pessoal de seus superiores pelos serviços que desenvolvem, tendo por base uma pesquisa descritiva, bibliográfica e de campo. O universo para a pesquisa são os 19 colaboradores do Gabinete no Senado Federal, e a quantidade amostral é composta por 19 colaboradores, sendo eles, 4 funcionários efetivos, 11 comissionados e 4 terceirizados. Deste universo, 17 retornaram os questionários com dados relevantes para este artigo. O instrumento utilizado nesta pesquisa foi composto de questionário com quinze afirmativas, cada uma com cinco variáveis na escala, sendo elas, 1- Discordo Totalmente, 2- Discordo Parcialmente, 3- Nem Concordo Nem Discordo, 4- Concordo Parcialmente, 5-Concordo Totalmente. Ao realizar a pesquisa de campo, não houve surpresa nos resultados, apenas foram confirmadas as informações presentes na literatura administrativa. Com a hipótese H0 levantada primeiramente, observa-se que grande maioria dos colaboradores estão satisfeitos com o valor de sua remuneração e com os projetos pessoais. Os colaboradores do gabinete estão em sua maioria com sua vida pessoal e profissional em equilíbrio, o que determina o resultado da tabulação. A segunda hipótese H1 confirmou que no processo de relação interpessoal é percebido pela maioria dos entrevistados que há companheirismo. Já na terceira hipótese H2, que trata da qualidade de vida no trabalho, sobre o impacto do stress (questão 10), 58,84% dos entrevistados declararam nunca ter sentido o impacto de stress durante o dia, enquanto 23,53% deles afirmam sentirem estressados durante o mesmo período. Os colaboradores declararam sentir-se motivados durante a execução de suas tarefas rotineiras em 64,7% porém, um percentual de 23,53% dos colaboradores não se sentem motivados para o trabalho. De fato, o ambiente de trabalho pesquisado proporciona um ambiente favorável à produção, resultando em um funcionário feliz consigo mesmo e com o emprego, apesar de haver distorções, como o fato de neste setor a alta remuneração, benefícios e ambiente favorável não significarem necessariamente um aumento na eficiência dos processos, a importância de valorizar o capital humano no mercado de trabalho permanece intacta, pois esta é a primeira e última finalidade de qualquer organização.